

MUNICIPALES 2026

Frédérique Réa



www.nouveausouffle-saintbres.fr
nouveausouffle.saintbres@gmail.com
Suivez-nous sur facebook et instagram



UN NOUVEAU SOUFFLE
POUR SAINT-BRÈS !
L'avenir s'écrit collectivement

VÉRITÉ LOCALE ALERTE SUR LA PRESSION ANTI-DÉMOCRATIQUE À SAINT-BRÈS

La campagne municipale que nous vivons n'a plus rien d'un débat démocratique.

De nombreux habitants, élus, agents et acteurs locaux décrivent désormais **un climat de pression, de défiance et de tensions inédit dans notre commune.**

Face à cette situation, nous pensons qu'il est indispensable de communiquer et de faire le choix de la clarté.

Parce que la confiance dépend de la transparence, du dialogue et du débat d'idées.

UN DÉBAT POLITIQUE REMPLACÉ PAR LA PRESSION

Depuis plusieurs années, des **comportements** signalés localement interrogent profondément sur la manière dont s'exerce le pouvoir municipal. Plusieurs habitants rapportent :

- des **attaques personnelles publiques** visant opposants, anciens élus ou citoyens engagés (*vérités locales 1, 2, et 3*),
- des **procédures administratives ressenties comme dissuasives** après des demandes de transparence (la communication des comptes que chaque citoyen doit pouvoir obtenir : *annexe 1*),
- un contexte où **exprimer un désaccord peut entraîner tensions ou représailles** (*annexes 2 et 3*).

Pris isolément, ces faits pourraient paraître anecdotiques. Mais mis bout à bout, ils dessinent une réalité préoccupante : celle d'un débat local de plus en plus conflictuel et personnalisé.

DES RÉSEAUX SOCIAUX TRANSFORMÉS EN ARMES POLITIQUES

Le climat municipal ne se limite plus aux instances officielles (*annexes 2 et 3*).

De nombreuses **publications en ligne visent des personnes plutôt que leurs idées** : **insinuations, moqueries, attaques personnelles ou familiales.**

Le problème n'est pas seulement leur existence.

Il réside aussi dans le fait que certaines de **ces publications sont relayées, commentées ou approuvées par des élus et des candidats de la liste du Maire sortant**, contribuant à installer un climat de confrontation permanente.

La démocratie locale mérite mieux que des campagnes numériques ciblant des habitants. Elle exige responsabilité, exemplarité et retenue.

UNE GOUVERNANCE QUI INTERROGE SUR L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT



Des témoignages concordants évoquent un **fonctionnement municipal fondé sur des relations de clientélisme** plutôt que sur des règles transparentes. Sont notamment évoqués :

- manque de transparence dans l'attribution de logements sociaux perçu comme favorisant des proches ou des soutiens,
- un sentiment d'inégalité dans l'accès aux ressources municipales (marchés, emplois, subventions),
- une confusion croissante entre fidélité politique et décisions publiques.

Ces pratiques, si elles se confirmaient, relèveraient **d'un système où l'intérêt général passerait au second plan.**

Une commune n'est pas un réseau d'obligés.

Un mandat municipal n'est pas un système de faveurs.

L'argent et les biens publics ne sont pas des outils d'influence.

UN CLIMAT INTERNE MUNICIPAL PRÉOCCUPANT

Au sein même de la mairie, plusieurs signaux alertent :

- un turnover important des agents
- des élus qui démissionnent successivement et d'autres qui ne sont pas ou plus présents aux conseils et aux événements
- des témoignages évoquant un management perçu comme autoritaire et/ou conflictuel

LA LISTE DES CONSEILLERS MUNICIPAUX DU MANDAT ACTUEL S'EST RÉDUITE COMME PEAU DE CHAGRIN EN 4 ANS SEULEMENT

LISTE DES CANDIDATS AU **CONSEIL MUNICIPAL**
SAINT-BRÈS AVEC VOUS

1. **Laurent JAOUL**
Éditeur, gérant de société - Maire de Saint-Brès

2. Uriell **DÉMISSION !**
Enseignant en lycée agricole

3. Olivier **DÉMISSION !**
Chargé de mission, Montpellier Métropole - 1^{er} Adjoint sortant

4. Josy **SCHWARTZ**
Retraîtée cadre de la Préfecture - Adjointe sortante

5. Marc **DÉMISSION !**
Retraité direction technique, CD34 - Adjoint sortant

6. Patricia **MELLINAS**
Assistante de gestion, AIMG - Adjointe sortante

7. Joël **CANTIÉ**
Retraité - Adjoint sortant - Vice-président du CCAS

8. Céline **DÉMISSION !**
Contrôleur financier, Royal Canin

9. Bruno **DA SILVA**
Retraité cadre technique - Adjoint sortant

10. Sylvie **DÉMISSION !**
Agent administratif - Conseillère municipale sortante

11. Olivier **BLASCO**
Professeur des écoles

12. Agnès **ABSENT ! ***
Tireuse filtrée en laboratoire photographique

13. Jean-Philippe **de FIRMAS de PÉRIÈS**
Directeur de service, NEHS Digital

14. Maryse **SAUVETERRE**
Retraîtée - Enseignement secondaire et gestion d'entreprise

15. Antoine **ABSENT ! ***
Conducteur de bus, RATP

16. Laura **DÉMISSION !**
Chef d'agence de voyage - Conseillère municipale sortante

17. Wesley **ABSENT ! ***
Cadre commercial, Lidl

18. Rosa **DÉMISSION !**
Cadre acheteur, Profilis Systèmes - Conseillère municipale sortante

19. Thibaut **ABSENT ! ***
Retraité de l'armée - Responsable logistique, Perrier

20. Corinne **PONSY**
Employée administrative - Conseillère municipale sortante

21. Aurélien **FERRIER**
Responsable informatique, Ninsight

22. Yolande **BARRENECHEA**
Fonctionnaire territoriale - Conseillère municipale sortante

23. Thibaut **ABSENT ! ***
Directeur système d'information - Conseiller municipal sortant

24. Christine **BECK**
Employée commerciale, F. Lelièvre - Conseillère municipale sortante

25. Stéphane **ABSENT ! ***
Directeur commercial

ÉLECTIONS MUNICIPALES ET COMMUNAUTAIRES DU 15 MARS 2020

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DÉPARTEMENT DE L'HÉRAULT
COMMUNE DE SAINT-BRÈS

LISTE DES CANDIDATS AU
CONSEIL COMMUNAUTAIRE

1. Laurent JAOUL
2. Josy SCHWARTZ

Une municipalité fragilisée de l'intérieur ne peut pas agir efficacement pour ses habitants.

* Conseillers absents à au moins la moitié des conseils municipaux sur les deux dernières années - Source PV des CM de 2024 et 2025

LES FAITS CONTRE LES DIVERSIONS

Depuis plusieurs semaines, le maire sortant multiplie les manœuvres de diversion pour éluder les problèmes et les erreurs de gestion que nous dénonçons, preuves à l'appui.

Hier encore, il a tenté de brouiller les pistes en confondant délibérément étiquette politique et nuance administrative, dans le but évident de discréditer notre liste — pourtant officiellement sans étiquette.

C'est une **stratégie** bien rodée : **plutôt que de répondre aux vraies questions, il préfère allumer des contre-feux et persister dans le déni.** Pourtant, les faits sont têtus et prouvés ! Nous ne mentons pas :

- Sur la vente des Chênes et de la Frigoule, les chiffres sont établis : 78 logements redevenant propriété communale en 2023 et 2028, 561 600 € de recettes annuelles potentielles, et une capacité d'emprunt estimée à 5,8 millions d'euros. **Vendre ce patrimoine relève d'un choix stratégique contestable, pas d'une fatalité bancaire.** (annexe 4)
- Sur les frais de carburant, 13 507,58 € **confirmés publiquement**, soit environ 7 000 km par mois, pour un parc officiellement annoncé de dix véhicules : **les habitants sont en droit d'obtenir des explications claires car il semblerait qu'il n'y aurait, en réalité, que 8 véhicules.** (annexe 5)
- Sur la prise en charge des frais du Salon de l'Agriculture 2024, **la concomitance entre déplacement officiel et engagement sur une liste européenne interroge légitimement.** (annexe 5)
- Quant au dossier de la climatisation, **nos éléments reposent sur des informations publiées et validées à l'époque sur communication de la commune.** (annexe 6)

Plutôt que de **répondre précisément**, le maire multiplie les attaques personnelles, allant jusqu'à proférer des **injures publiques** envers des citoyens lors de réunions qui devraient être des espaces de débat républicain.

Ces outrances ne masquent qu'une chose : la pauvreté des réponses et l'absence de vision. Nous continuerons à opposer des faits vérifiables aux approximations, et le respect des habitants aux polémiques artificielles.

CONCLUSION : UNE COMMUNE NE PEUT PAS FONCTIONNER SOUS TENSION PERMANENTE

La démocratie locale n'est pas un rapport de force.

Elle repose sur le respect, la transparence et l'égalité entre citoyens.

Les pratiques aujourd'hui associées à la gouvernance menée par Laurent Jaoul soulèvent des questions légitimes qui méritent d'être posées publiquement. Saint-Brès mérite :

- **un débat digne et respectueux,**
- **une gestion transparente,**
- **une municipalité au service de tous, pas d'un seul homme.**

Informé n'est **pas attaquer**. C'est **défendre** notre démocratie locale.

Il est temps de tourner la page. Il est temps de rendre la commune à ses habitants.

Saint-Brès n'appartient à personne. Saint-Brès appartient à tous.

Pour plus de détails, vous pouvez consulter les pièces justificatives citées, notamment nos [vérités locales n°1, n°2 et n°3](#) (Tentative d'intimidation, dénonciation calomnieuse, pressions) l'Annexe 1 (procédures administratives), l'Annexe 2 (exemples d'intimidations) et l'Annexe 3 (extraits de réseaux sociaux), annexes 4 5 et 6 (sur les éléments chiffrés). **Exemples loin d'être exhaustifs afin de protéger les personnes non candidates menacées et visées.**

www.nouveausouffle-saintbres.fr



nouveausouffle.saintbres@gmail.com
[@un nouveau souffle pour Saint-Brès](#)